
**DECRETO DI ASSEGNAZIONE BONUS PREMIALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL
MERITO DEL PERSONALE DOCENTE - ART. 1 COMMI 126, 127 E 128 DELLA LEGGE
13 LUGLIO 2015, N. 107.
A. S. 2018/2019**

I. C. S. - "BARBERA"-CACCAMO
Prot. 0008495 del 11/11/2019
07-06 (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE

AL DSGA

AL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI

AL CONSIGLIO DI ISTITUTO

ALLA RSU

AL SITO WEB DELLA SCUOLA

AGLI ATTI

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;
- Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Visto** il D. Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;
- Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 *“Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”* ed in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: *“Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59”*;
- Visto** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: *“Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado”* ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante *“Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”*;
- Tenuto conto** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato/determinato, in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente neo-assunto nel corrente anno scolastico;

-
- Visti** le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica;
- Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al Piano di Miglioramento di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione 5 del RAV;
- Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità con l'art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, di questa Istituzione Scolastica;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 5 luglio 2019;
- Visti** i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, stabiliti dall'art. 22 c. 4 lett. c4) del CCNL 2016/2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca stipulato in data 19 aprile 2018;
- Tenuto conto** dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, stabiliti all'art. 32 del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021;
- Vista** la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 avente ad oggetto: *"Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107"*;
- Vista** la nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 avente ad oggetto: *"A.F. 2018 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s. 2018/19 – COMUNICAZIONE DELLA RISORSA FINANZIARIA"* con la quale veniva data comunicazione a questa Istituzione scolastica dell'assegnazione dell'intera somma spettante pari ad euro 11.621,02 al lordo dipendente;
- Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex art. 1, comma 127, Legge n. 107/2015 all'effettiva valorizzazione, organizzazione e utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;
- Considerato** che i criteri approvati dal Comitato di Valutazione muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri stabiliti dalla Legge n. 107/2015 e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:
- far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
 - incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del Piano di Miglioramento, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF per l'a.s. 2018-2019;
 - valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;
- Viste** le FAQ pubblicate dal MIUR nella piattaforma Sistema Nazionale di Valutazione – Area Docenti - Valorizzazione Professionale;
- Visti** i criteri generali per la determinazione dei compensi stabiliti in sede di contrattazione d'Istituto;
- Ritenuto** che il bonus premiale deve essere attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;
- Ritenuto** che i docenti assegnatari del bonus premiale devono aver svolto attività e realizzato risultati che conferiscano al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento dei descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti di questa Istituzione scolastica;

Tenuto conto della documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché di quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

Ritenuto che nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" deve riconoscere e valorizzare l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario e in aggiunta a quello svolto nell'ambito di altri incarichi retribuiti con altri fondi di Istituto.

DECRETA

l'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/2019, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a n. 25 docenti specificati nell'elenco in calce allegato.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l'a.s. 2018/2019, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, pari a € 11.621,02 lordo dipendente, è stata distribuita attribuendo a ciascun docente avente diritto un punteggio, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, riportati nel prospetto Allegato n. 1 al presente Decreto dirigenziale.

Il prospetto dei voti attribuiti a ciascun docente avente diritto è riportato nell'Allegato n. 2 al presente Decreto dirigenziale, unitamente all'elenco dei docenti ammessi.

Gli scaglioni di punteggio per accedere a ciascuna della n. 4 fasce premiali sono stati così stabiliti:

euro 2.050,00 se il punteggio conseguito è maggiore o uguale a 90, I fascia;

euro 1.600,00 se il punteggio conseguito è maggiore o uguale a 80, II fascia;

euro 1.000,00 se il punteggio conseguito è maggiore o uguale a 70, III fascia;

euro 600,00 se il punteggio conseguito è maggiore o uguale a 60, IV fascia.

La soglia di premialità per l'accesso al bonus è stata stabilita, perciò, in punti 60.

Il numero dei docenti individuati quali destinatari del bonus premiale di cui all'oggetto, pari a quindici (n. 15), è stato collocato su tutte le n. 4 fasce premiali in misura al merito effettivamente riconosciuto, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti.

Gli importi premiali per n. 2 docenti che hanno svolto una delle mansioni per la quale è stato previsto e riscosso un compenso a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica, sono stati diminuiti di un importo pari a € 300,00 cadauno, in ossequio al principio, già enunciato in premessa, secondo il quale il bonus premiale deve riconoscere e valorizzare l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, in aggiunta al diligente lavoro ordinario e in aggiunta a quello svolto nell'ambito di altri incarichi retribuiti con altri fondi di Istituto.

Determinato in 101 il numero dei docenti totali aventi potenzialmente diritto al bonus premiale, la percentuale dei docenti ammessi al bonus è pari all'14,85% del totale degli aventi potenzialmente diritto.

La distribuzione dei docenti ammessi al bonus premiale rispetto ai tre ordini di scuola ed in rapporto al numero complessivo dei docenti potenzialmente aventi diritto, è la seguente:

- **SCUOLA DELL'INFANZIA** n. 3 docenti ammessi, pari al 2,67% del totale degli aventi potenzialmente diritto nell'Istituto e al 17,65% nello stesso ordine di scuola;
- **SCUOLA PRIMARIA** n. 7 docenti ammessi, pari al 6,93% del totale degli aventi potenzialmente diritto nell'Istituto e al 15,22% nello stesso ordine di scuola;
- **SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO** n. 5 docenti ammessi, pari al 4,95% del totale degli aventi potenzialmente diritto nell'Istituto e al 13,16% nello stesso ordine di scuola;

La distribuzione degli importi di bonus premiale rispetto ai tre ordini di scuola ed in rapporto al totale dell'importo complessivamente erogato, è la seguente:

- **SCUOLA DELL'INFANZIA:** importo erogato pari ad € 1.800,00, pari al 15,49% del totale erogato (il n. dei docenti di questo ordine di scuola rappresenta il 16,83% del totale dell'Istituto);
- **SCUOLA PRIMARIA:** importo erogato pari ad € 4.700,00, pari al 40,44% del totale erogato (il n. dei docenti di questo ordine di scuola rappresenta il 45,54% del totale dell'Istituto);

- **SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO:** importo erogato € 5.121,02, pari al 44,07% del totale erogato (il n. dei docenti di questo ordine di scuola rappresenta il 37,62% del totale dell'Istituto).

I bonus premiali erogati sono così distribuiti nelle quattro fasce:

I fascia: importo erogato pari a € 2.021,02 pari al 17,39% del totale;

II fascia: importo erogato pari a € 1.300,00 pari all'11,19% del totale;

III fascia: importo erogato € 1.700,00 pari al 14,63% del totale;

IV fascia: importo erogato € 6.600,00 pari al 56,79% del totale.

L'elenco dei docenti ammessi al bonus premiale è riportato in calce all'allegato n. 2 al presente decreto, unitamente al prospetto dei punteggi attribuiti a ciascun docente. Tale Allegato, secondo le indicazioni date dal MIUR ed in rispetto delle norme sulla privacy, non sarà pubblicato e rimarrà agli atti della scuola. Esso sarà coperto da riservatezza. L'accesso a tale documento sarà eventualmente autorizzato dal Dirigente scolastico nei tempi e nei modi stabiliti dalla Legge.

Gli importi del bonus premiale, indicati nell'allegato n. 2 sono da intendere al lordo dipendente.

A ogni docente sarà notificata l'assegnazione del Bonus premiale, con l'importo attribuito e con la motivazione dell'assegnazione stessa da parte del Dirigente scolastico.

La liquidazione del bonus è subordinata all'effettiva disponibilità delle somme da erogare. L'assegnazione avverrà col sistema del "cedolino unico".

Il presente Decreto sarà pubblicato sul sito web della scuola, senza l'allegato n. 2 che, come detto, dovrà essere tenuto in forma riservata agli atti della scuola. L'accesso ad esso, da parte di chi ne ha titolo, potrà avvenire solo a seguito di specifica autorizzazione del Dirigente scolastico.

Caccamo, 11 novembre 2019

Il Dirigente Scolastico

Dr. Vincenzo Maggio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 co. 2 D.L.gs n. 39/1993

ALLEGATO N. 1

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ADOTTATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE NELLA SEDUTA DEL 5 LUGLIO 2019

Ambiti valutativi	Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punteggio
<p><i>A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i></p>	<p>A 1) Qualità dell'insegnamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestati di formazione professionale non obbligatoria. • Strategie e metodi nelle diverse situazioni di apprendimento. • Utilizzo dei laboratori (scientifico, linguistico, espressivo). • Utilizzo delle ITC. • Capacità di cogliere i legami con le altre discipline. • Partecipazione all'attività extra-curriculare 	<ul style="list-style-type: none"> ○ corsi di formazione o di aggiornamento organizzati dalla scuola o reti di scuole, dal MIUR, Enti Locali o altri soggetti accreditati e riconosciuti ○ in rapporto alla situazione di partenza della classe ○ insegnamento volto all'acquisizione di alte competenze ○ azioni diversificate per il recupero di lacune disciplinari ○ frequenza e stabilità nell'utilizzo dei laboratori ○ utilizzo corretto e mediato di internet e dei social network e delle tecnologie nella didattica ○ programmazione interdisciplinare ○ organizzazione/partecipazione a manifestazioni e/o eventi 	<p>Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS o dai genitori degli alunni</p> <p>Documentazione a cura del docente e progetti agli atti della scuola Incarico ed espletamento dell'incarico su valutazione del DS</p>	<p>40%</p>

Ambiti valutativi	Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punteggio
	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusione e accoglienza 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in presenza di alunni con difficoltà di apprendimento e/o disabilità e difficoltà di ogni natura; ○ Miglioramenti significativi sul piano sociale, sul piano della maturazione cognitiva e socio-relazionale; 		
	<p>A 2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività collegiali. • Attività professionali extracurricolari. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dipartimento ○ Organi Collegiali interni elettivi ○ Rilevazioni di sistema (INVALSI) ... ○ Autovalutazione (RAV) ○ Attività curriculari e progetti connessi con il PDM della scuola ○ Organizzazione di attività laboratoriali in orari extracurricolari ○ Partecipazione al miglioramento dei livelli di sicurezza nella istituzione scolastica 		
	<p>A 3) successo formativo e scolastico degli studenti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovazione, inclusione e miglioramento negli esiti di apprendimento 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati; ○ Esiti delle prove condivise per classi parallele volte a misurare 	<p>Rilevazione degli esiti degli alunni in entrata e confronto con gli esiti in uscita</p> <p>Documentazione del docente (progetti)</p>	

Ambiti valutativi	Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punteggio
		l'effettivo gap tra il livello di partenza e di arrivo	Dati di rilevazione con le apposite rubriche in uso nella scuola	
<i>b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</i>	B 1) Potenziamento delle competenze degli alunni <ul style="list-style-type: none"> • Potenziamento delle competenze 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Attività di potenziamento disciplinare (extracurriculare) ○ Attività relative ai DSA e BES comprovata dalle deliberazioni dei consigli di classe ○ Attività di insegnamento opzionali ○ Promozione di competenze trasversali ○ Progettazione di percorsi comuni tra classi parallele ○ Realizzazione di verifiche/valutazioni al fine di ridurre la varianza fra le classi e all'interno dello stesso gruppo classe 	Documentazione a cura del docente	40%
	B 2) innovazione didattica e metodologica <ul style="list-style-type: none"> • Sperimentazione e innovazione 	<ul style="list-style-type: none"> ○ didattica laboratoriale ○ didattica CLIL ○ coding e pensiero computazionale ○ Debate e Flipped classroom ○ apprendimento intervallato ○ laboratorio di lettura (e-book e mappe mentali) 	Esame Progetti/Prodotti Divulgazione di buone prassi Eventuale osservazione	

Ambiti valutativi	Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punteggio
	<ul style="list-style-type: none"> Flessibilità organizzativa 	<ul style="list-style-type: none"> disponibilità espressa e concretizzata in orario curriculare ed extracurriculare, a sostenere sperimentazione didattica per classi aperte, recupero e potenziamento. 	durante le attività didattiche	
<i>c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</i>	C 1) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico <ul style="list-style-type: none"> coordinamento organizzativo e didattico partecipazione a gruppi di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Coordinatore di dipartimenti disciplinari e/o gruppi di lavoro Partecipazione a dipartimenti disciplinari o gruppi di lavoro 	Documentazione a cura del docente e/o dei coordinatori dei gruppi di lavoro	15%
	C 2) formazione del personale <ul style="list-style-type: none"> Tutor formatore 	<ul style="list-style-type: none"> tutor docenti in prova ruolo di formatore nella formazione dei docenti 		5%

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Dott. VINCENZO MAGGIO

Prof.ssa ANNA MARIA BISESI

Ins. GIUSEPPINA SCIMECA

Sig. DANILO MICCOLI

Dott.ssa GIUSEPPINA BATTAGLIA

Ins. GIUSEPPINA BEVACQUA

Sig. ra GIOVANNA BURRIESCI

ALLEGATO N. 2 - PROSPETTO DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI SECONDO I CRITERI STABILITI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI.

OMISSIS